

# COMUNE DI SAN DEMETRIO CORONE (PROVINCIA DI COSENZA)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

L'anno duemilatdiciassette addì 26 del mese di aprile in San Demetrio Corone  
nella sede comunale

Tra i signori:

- a) **Dott.ssa Teresa Wanda Kolodziejka**, nata a Polonia il 19/04/1954 la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Demetrio, in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo del Comune stesso (codice fiscale Ente - 84000290787);
- b) **Sig. Falcone Claudio** nato a San Demetrio Corone il 18/09/1969 ivi residente alla Via Dante Alighieri, 187 C.F. FLCCLD69P18H818B

### PREMESSO

- Che in data 23.09.2016 si è provveduto a rendere noto sul sito dell'Ente un avviso pubblico per il reclutamento dei lavoratori da impiegare con lavoro occasionale con mansione di autista;
- Che entro la data 8.09.2016 si sono acquisite le istanze ed è stato predisposto l'elenco, valido fino al 31.08.2017, dei partecipanti al bando finalizzato allo svolgimento di lavoro occasionale con mansione di autista;

### IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO, COMPARTO ENTI LOCALI DEL 6/7/1995;

**si conviene e stipula:**

**Art. 01** - Il sig. Falcone Claudio viene assunto a tempo determinato, con il profilo professionale di "Autista Scuolabus" categoria "B" posizione economica di inquadramento "B1".

La durata del rapporto di lavoro è quella di seguito specificata: .

- data inizio del rapporto dal: 02/05/2017
- data fine del rapporto il : 10/06/2017;

**Art. 02-** Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso l'Ufficio Pubblica Istruzione e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali.

**Art. 03** - Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il Responsabile del Settore di appartenenza potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente, l'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito di esercizio del potere modificativo. Essa è regolata dai commi 2, 3 e 4 dell'art. 52 del D. Lgs 165/2001, come completata dall'art. 8 del CCNL del 14/9/2000.

**Art. 04** - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo risolutivo del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

**Art. 05** - L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, articolato nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile del Settore di assegnazione.

**Art. 06** - La retribuzione tabellare annua è quella corrispondente alla posizione economica indicata nell'art. 1 del presente contratto.

**Art. 07** - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche

Amministrazioni approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2001 (G.U. n. 84 del 10/04/2001).

**Art. 08** - Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Leg.vo n. 165 del 2001 e successive modificazioni e/o integrazioni.

8.1 - Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

**Art. 09** - Il presente contratto individuale, per intesa delle parti, può essere prorogato espressamente, a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali sul termine, intendendosi comunque che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

**Art. 10** - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, ai sensi degli art. 11,12 e 22 della legge 675/96 e successive modifiche ed integrazioni, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dall'art. 12 della suddetta legge.

**Art. 11** - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. L.vo 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

**Art. 12** - La continuità del rapporto di lavoro è risolta di diritto se le disposizioni legislative, ministeriali o regolamentari di natura finanziaria dichiarano inattuabili le assunzioni a tempo determinato negli enti locali.

**Art. 13** - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 72 modificato e integrato, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R.

26 aprile 1986, n. 131.

**Art. 14** — Le parti sottoscrivono il seguente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

# COMUNE DI SAN DEMETRIO CORONE (PROVINCIA DI COSENZA)

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

L'anno duemilatdiciassette addì 26 del mese di aprile in San Demetrio Corone  
nella sede comunale

Tra i signori:

- a) **Dott.ssa Teresa Wanda Kolodziejka**, nata a Polonia il 19/04/1954 la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Demetrio, in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo del Comune stesso (codice fiscale Ente - 84000290787);
- b) **Sig. Piluso Gianluca** nato a Rogliano il 26/10/1977 Residente in San Demetrio Corone alla C/da Sepe, 4 C.F. PLSGLC77R26H490J

### PREMESSO

- Che in data 23.09.2016 si è provveduto a rendere noto sul sito dell'Ente un avviso pubblico per il reclutamento dei lavoratori da impiegare con lavoro occasionale con mansione di autista;
- Che entro la data 8.09.2016 si sono acquisite le istanze ed è stato predisposto l'elenco, valido fino al 31.08.2017, dei partecipanti al bando finalizzato allo svolgimento di lavoro occasionale con mansione di autista;

IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO, COMPARTO ENTI LOCALI DEL 6/7/1995;

### Si conviene e stipula:

**Art. 01** - Il sig. Piluso Gianluca viene assunto a tempo determinato, con il profilo professionale di "Autista Scuolabus" categoria "B" posizione economica di inquadramento "B1".

La durata del rapporto di lavoro è quella di seguito specificata: .

- data inizio del rapporto dal: 26/04/2017;
- data fine del rapporto il : 10/06/2017;

**Art. 02**-Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso l'Ufficio Pubblica Istruzione e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali.

**Art. 03** - Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il Responsabile del Settore di appartenenza potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente, l'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito di esercizio del potere modificativo. Essa è regolata dai commi 2, 3 e 4 dell'art. 52 del D. Lgs 165/2001, come completata dall'art. 8 del CCNL del14/9/2000.

**Art. 04** - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo risolutivo del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

**Art. 05** - L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, articolato nel rispetto delle normative vigenti,secondo le disposizioni del Responsabile del Settore di assegnazione.

**Art. 06** - La retribuzione tabellare annua è quella corrispondente alla posizione economica indicata nell'art. 1 del presente contratto.

**Art. 07** – Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche

Amministrazioni approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2001 (G.U. n. 84 del 10/04/2001).

**Art. 08** - Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Leg.vo n. 165 del 2001 e successive modificazioni e/o integrazioni.

8.1 - Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

**Art. 09** - Il presente contratto individuale, per intesa delle parti, può essere prorogato espressamente, a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali sul termine, intendendosi comunque che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

**Art. 10** - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, ai sensi degli art. 11,12 e 22 della legge 675/96 e successive modifiche ed integrazioni, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dall'art. 12 della suddetta legge.

**Art. 11** - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. L.vo 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

**Art. 12** - La continuità del rapporto di lavoro è risolta di diritto se le disposizioni legislative, ministeriali o regolamentari di natura finanziaria dichiarano inattuabili le assunzioni a tempo determinato negli enti locali.

**Art. 13** - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 72 modificato e integrato, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R.

26 aprile 1986, n. 131.

**Art. 14** — Le parti sottoscrivono il seguente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.